

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Kepala Bidang Mutasi Pegawai;
2. Tugas : Bidang Mutasi Pegawai mempunyai tugas merencanakan, mengkoordinasikan, pembinaan dan pelaksanaan di bidang administrasi pengangkatan Calon PNSD, PNSD, kepangkatan, perpindahan PNSD, pengangkatan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan.
3. Fungsi : Menyiapkan, merencanakan, mengkoordinasikan, pembinaan dan pelaksanaan di bidang administrasi pengangkatan Calon PNSD, PNSD, kepangkatan, perpindahan PNSD, pengangkatan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan.

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1	2	3	4
Terwujudnya Perencanaan pembinaan, pelaksanaan dan proses penyelesaian administrasi pengangkatan Calon PNSD, PNSD, kepangkatan, perpindahan PNSD, pengangkatan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan.	Prosentase terlaksananya proses penyelesaian administrasi pengangkatan Calon PNSD, PNSD, kepangkatan, perpindahan PNSD, pengangkatan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan.	$\frac{\text{Jumlah dokumen yang diproses}}{\text{Jumlah dokumen di usulkan}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Berkas KP</li> <li>- Berkas Mutasi PNS</li> <li>- Berkas pensiun PNS</li> <li>- Berkas Pengangkatan CPNS-PNS</li> <li>- Berkas Tambahan masa kerja PNS</li> <li>- Berkas Jabatan struktural</li> <li>- Berkas Jabatan Fungsional</li> </ul>
		<p><b>Penjelasan</b> : Jumlah dokumen administrasi pengangkatan Calon PNSD - PNSD, kepangkatan, perpindahan PNSD, pengangkatan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan. diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku dengan realisasi 100%</p>	

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Kepala Sub Bidang Pangkat Pindah dan Pensiun Pegawai;
2. Tugas : Menyiapkan bahan pengadministrasian, Memproses Usulan Kenaikan Pangkat PNS, Penetapan Keputusan Pengangkatan CPNS dan PNS, memproses KARPEG, memproses dan menetapkan Perpindahan PNS, memproses Penambahan Masa Kerja PNS serta memproses Usulan Pensiun dan Kenaikan Pangkat Pengabdian PNS,
3. Fungsi : Menyiapkan dan memproses usulan kenaikan pangkat PNS, Mutasi PNS Kab/Kota se Jawa Timur dan SKPD Pemerintah Provinsi Jawa Timur serta memproses usulan Pensiun dan Kenaikan Pangkat pengabdian PNS,

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1	2	3	4
Terselesainya proses usulan usulan kenaikan pangkat PNS, Mutasi PNS dKan pension / pemberhentian PNS	Prosentase proses kenaikan pangkat PNS, Mutasi PNS Kab/Kota se Jawa Timur dan SKPD Pemerintah Provinsi Jawa Timur serta memproses usulan Pensiun dan Kenaikan Pangkat pengabdian PNS,	$\frac{\text{Jumlah dokumen yang diproses}}{\text{Jumlah dokumen di usulkan}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Berkas KP</li> <li>- Berkas Mutasi PNS</li> <li>- Berkas pensiun PNS</li> </ul>
		<p><b>Penjelasan</b> : Jumlah dokumen usul kenaikan pangkat , Mutasi dan pensiun/pemberhentian PNS SKPD dan Kab/Kota yang diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku dengan realisasi 100%</p>	

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Pemroses Mutasi Pegawai
2. Tugas : Memproses usulan kenaikan pangkat PNS, Mutasi PNS dan pensiun/pemberhentian PNS
3. Fungsi : Menyiapkan dan memproses usulan kenaikan pangkat PNS, Mutasi PNS dan pensiun/pemberhentian PNS

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1	2	3	4
Terselesaikannya proses usulan usulan kenaikan pangkat PNS, Mutasi PNS dan pensiun/pemberhentian PNS	Prosentase Terselesaikannya proses usulan usulan kenaikan pangkat PNS, Mutasi PNS dan pensiun/pemberhentian PNS	$\frac{\text{Jumlah dokumen yang diproses}}{\text{Jumlah dokumen di usulkan}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Berkas KP</li> <li>- Berkas Mutasi PNS</li> <li>- Berkas pensiun PNS</li> </ul>
		<p><b>Penjelasan</b> : Jumlah dokumen usul kenaikan pangkat , Mutasi dan pensiun/pemberhentian PNS SKPD dan Kab/Kota yang diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku dengan realisasi 100%</p>	

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Asesor SDM Aparatur
2. Tugas : Melakukan penilaian kompetensi manajerial
3. Fungsi : Penilaian hasil kompetensi untuk seleksi, Pemetaan dan Mutasi PNS

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1	2	3	4
Terlaksananya penilaian kompetensi manajerial untuk seleksi, Pemetaan dan Mutasi PNS	Prosentase terselesaikannya proses penilaian kompetensi manajerial untuk seleksi, Pemetaan dan Mutasi PNS	$\frac{\text{Jumlah dokumen yang diproses}}{\text{Jumlah dokumen di usulkan}} \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sumber data</li> <li>- Alat Tes</li> <li>- Hasil penilaian dan analisa</li> <li>- Laporan</li> </ul>
		<p><b>Penjelasan</b> : Jumlah dokumen hasil penilaian kompetensi manajerial untuk seleksi, Pemetaan dan Mutasi PNS yang diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku dengan realisasi 100%</p>	

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Kepala Sub Bidang Jabatan
2. Tugas : Menyiapkan bahan pengadministrasian, pertimbangan, dan pemrosesan penerbitan Surat Keputusan Pengangkatan dan Pemberhentian dalam dan dari Jabatan Struktural dan Fungsional
3. Fungsi :
  - a. Pelaksanaan penyusunan rencana kegiatan sub bidang Jabatan;
  - b. Pelaksanaan pengkoordinasian penyelenggaraan tugas-tugas sub bidang Jabatan;
  - c. Pengkajian usul Pengangkatan dan Pemberhentian dalam dan dari Jabatan Struktural dan Fungsional;
  - d. Pelaksanaan verifikasi konsep Surat Keputusan Pengangkatan dan Pemberhentian dalam dan dari Jabatan Struktural dan Fungsional;
  - e. Pelaksanaan verifikasi konsep Penetapan Angka Kredit (PAK) Jabatan Fungsional yang kewenangan penetapannya berada di Sekretaris Daerah Provinsi Jawa Timur;
  - f. Penyusunan bahan Sidang Baperjakat SKPD Pemerintah Provinsi Jawa Timur;
  - g. Penyusunan bahan Seleksi Pengisian Lowongan Jabatan secara Terbuka;
  - h. Penyusunan bahan persiapan Pelantikan dan Serah Terima Jabatan;
  - i. Pembinaan, monitoring, evaluasi dan laporan kegiatan sub bidang Jabatan.

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Terselenggaranya Penataan Pegawai Sesuai dengan Kebutuhan dan Kompetensi	Prosentase penerbitan SK Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural dan Jabatan Fungsional sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku	$\frac{\text{Jumlah SK Pengangkatan dalam Jabatan yang telah diterbitkan}}{\text{Jumlah surat usul Pengangkatan dalam Jabatan}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jumlah SK Pengangkatan dalam Jabatan</li> <li>– Jumlah Usul Pengangkatan dalam Jabatan</li> </ul>

	Prosentase penerbitan SK Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil dari Jabatan Struktural dan Jabatan Fungsional sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku	$\frac{\text{Jumlah SK Pemberhentian dari Jabatan yang telah diterbitkan}}{\text{Jumlah surat usul Pemberhentian dari Jabatan}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jumlah SK Pemberhentian dari Jabatan</li> <li>– Jumlah Usul Pemberhentian dari Jabatan</li> </ul>
	Prosentase penerbitan Penetapan Angka Kredit (PAK) Jabatan Fungsional tepat waktu	$\frac{\text{Jumlah PAK yang telah diterbitkan}}{\text{Jumlah PAK yang diusulkan}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jumlah PAK yang diterbitkan</li> <li>– Jumlah Usul PAK</li> </ul>
	Prosentase penyusunan bahan Sidang Baperjakat SKPD Pemerintah Provinsi Jawa Timur	$\frac{\text{Jumlah Sidang Baperjakat yang terealisasi}}{\text{Jumlah Rekomendasi Gubernur untuk kegiatan Sidang Baperjakat}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jumlah Laporan Sidang Baperjakat</li> <li>– Jumlah Rekomendasi Gubernur untuk Sidang Baperjakat</li> </ul>
	Prosentase penyusunan bahan persiapan Pelantikan dan Serah Terima Jabatan	$\frac{\text{Jumlah Kegiatan Pelantikan dan Serah Terima Jabatan yang terealisasi}}{\text{Jumlah Rekomendasi Gubernur untuk kegiatan Pelantikan dan Sertijab}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jumlah Laporan Kegiatan Pelantikan dan Sertijab</li> <li>– Jumlah Rekomendasi Gubernur untuk Kegiatan Pelantikan dan Sertijab</li> </ul>
Terselenggaranya Seleksi Pengisian Lowongan Jabatan Pimpinan Tinggi secara Terbuka yang didasarkan pada sistem merit	Prosentase penyusunan bahan Seleksi Pengisian Lowongan Jabatan Pimpinan Tinggi secara Terbuka yang didasarkan pada sistem merit	$\frac{\text{Jumlah kegiatan Seleksi Terbuka JPT Pratama yang terealisasi}}{\text{Jumlah Rekomendasi Gubernur untuk kegiatan Seleksi Terbuka JPT Pratama}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jumlah Laporan Kegiatan Seleksi Terbuka JPT Pratama</li> <li>– Jumlah Rekomendasi Gubernur untuk Kegiatan Seleksi Terbuka JPT Pratama</li> </ul>

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Pemroses Jabatan Struktural dan Fungsional
2. Tugas : Melaksanakan pengolahan dan pemrosesan administrasi Pengangkatan dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil dalam dan dari Jabatan Struktural dan Fungsional serta Penetapan Angka Kredit Jabatan Fungsional sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku
3. Fungsi : j. Pelaksanaan pemrosesan penerbitan Surat Keputusan Pengangkatan dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil dalam dan dari Jabatan Struktural dan Jabatan Fungsional;
- k. Pelaksanaan pemrosesan penerbitan Penetapan Angka Kredit Jabatan Fungsional yang kewenangannya berada di Sekretaris Daerah Provinsi Jawa Timur;
- l. Penyiapan bahan Sidang Baperjakat SKPD Pemerintah Provinsi Jawa Timur;
- m. Penyiapan bahan Seleksi Pengisian Lowongan Jabatan secara Terbuka;
- n. Penyiapan bahan persiapan Pelantikan dan Serah Terima Jabatan;
- o. Pengumpulan data pengangkatan dan pemberhentian dalam dan dari Jabatan Struktural serta Jabatan Fungsional.

SASARAN/KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Terselenggaranya Penataan Pegawai Sesuai Kebutuhan dan Kompetensi	Prosentase jumlah surat usul Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural dan Fungsional yang telah diproses sesuai ketentuan yang berlaku	$\frac{\text{Jumlah surat usul Pengangkatan dalam Jabatan yang telah diproses}}{\text{Jumlah keseluruhan surat usul Pengangkatan dalam Jabatan}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jumlah Usul Pengangkatan dalam Jabatan yang telah diproses sesuai ketentuan</li> <li>– Jumlah keseluruhan Usul Pengangkatan dalam Jabatan</li> </ul>
	Prosentase jumlah surat usul Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil dari Jabatan Struktural dan Fungsional yang telah diproses sesuai ketentuan yang berlaku	$\frac{\text{Jumlah surat usul Pemberhentian dari Jabatan yang telah diproses}}{\text{Jumlah keseluruhan surat usul Pemberhentian dari Jabatan}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jumlah Usul Pemberhentian dari Jabatan yang telah diproses sesuai ketentuan</li> <li>– Jumlah keseluruhan Usul Pemberhentian dari Jabatan</li> </ul>

	Prosentase penyelesaian Penetapan Angka Kredit (PAK) Jabatan Fungsional tepat waktu	$\frac{\text{Jumlah PAK yang telah diterbitkan}}{\text{Jumlah PAK yang diusulkan}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jumlah PAK yang diterbitkan</li> <li>– Jumlah PAK yang diusulkan</li> </ul>
	Prosentase bahan Sidang Baperjakat SKPD Pemerintah Provinsi Jawa Timur yang telah disiapkan	$\frac{\text{Jumlah Sidang Baperjakat yang terealisasi}}{\text{Jumlah Re komendasi Gubernur untuk kegiatan Sidang Baperjakat}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jumlah Laporan Sidang Baperjakat</li> <li>– Jumlah Rekomendasi Gubernur untuk Sidang Baperjakat</li> </ul>
	Prosentase bahan persiapan Pelantikan dan Serah Terima Jabatan yang telah disediakan	$\frac{\text{Jumlah Kegiatan Pelantikan dan Serah Terima Jabatan yang terealisasi}}{\text{Jumlah Re komendasi Gubernur untuk kegiatan Pelantikan dan Sertijab}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jumlah Laporan Kegiatan Pelantikan dan Sertijab</li> <li>– Jumlah Rekomendasi Gubernur untuk Kegiatan Pelantikan dan Sertijab</li> </ul>
Terselenggaranya Seleksi Pengisian Lowongan Jabatan Pimpinan Tinggi secara Terbuka dengan didasarkan pada sistem merit	Prosentase Jumlah Pengumuman Seleksi Pengisian Lowongan Jabatan Pimpinan Tinggi secara Terbuka yang telah dipublikasikan melalui media massa	$\frac{\text{Jumlah Jabatan Lowong yang diisi melalui Seleksi Terbuka}}{\text{Jumlah Pengumuman Seleksi Terbuka yang dipublikasikan di Media Massa}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jumlah Pengumuman Seleksi JPT Pratama yang direncanakan untuk dipublikasikan di media massa</li> <li>– Pengumuman Seleksi JPT Pratama yang telah dipublikasikan di media massa</li> </ul>
	Prosentase pengumpulan data pengangkatan dan pemberhentian dalam dan dari Jabatan Struktural serta Jabatan Fungsional yang benar, akurat, dan lengkap	$\frac{\text{Jumlah Data Pejabat Struktural dan Fungsional yang telah divalidasi}}{\text{Jumlah Data Keseluruhan Pejabat Struktural dan Fungsional}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jumlah data pejabat struktural dan fungsional yang telah divalidasi</li> <li>– Jumlah keseluruhan data pejabat fungsional dan struktural</li> </ul>
	Prosentase Jumlah Pelamar yang memenuhi syarat administrasi	$\frac{\text{Jumlah Pelamar yang Memenuhi Syarat Administrasi}}{\text{Jumlah Keseluruhan Pelamar}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jumlah Pelamar yang mendaftar Seleksi Terbuka JPT Pratama</li> <li>– Jumlah Pelamar yang lulus seleksi administrasi</li> </ul>

	Prosentase Jumlah Peserta yang lulus uji kompetensi Manajerial	$\frac{\text{Jumlah Peserta yang lulus uji kompetensi Manajerial}}{\text{Jumlah Peserta yang mengikuti uji kompetensi Manajerial}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jumlah peserta uji kompetensi Manajerial</li> <li>– Jumlah peserta yang lulus uji kompetensi Manajerial</li> </ul>
	Prosentase Jumlah Peserta yang lulus uji kompetensi Bidang	$\frac{\text{Jumlah Peserta yang lulus uji kompetensi Bidang}}{\text{Jumlah Peserta yang mengikuti uji kompetensi Bidang}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jumlah peserta uji kompetensi Bidang</li> <li>– Jumlah peserta yang lulus uji kompetensi Bidang</li> </ul>
	Prosentase Jumlah Jabatan Lowong yang terisi melalui Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	$\frac{\text{Jumlah Jabatan Lowong yang terisi melalui Seleksi Terbuka}}{\text{Jumlah Keseluruhan Jabatan Lowong yang diisi melalui Seleksi Terbuka}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Jumlah jabatan lowong yang terisi melalui Seleksi Terbuka</li> <li>– Jumlah jabatan lowong yang direncanakan diisi melalui Seleksi Terbuka</li> </ul>