

## INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR

Instansi	:	Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur.
Visi	:	Mewujudkan Aparatur Birokrasi Jawa Timur Lebih Bersih, Profesional dan Sejahtera.
Misi	:	Memberikan Kontribusi Optimal Terwujudnya SDM Aparatur Lebih Bersih, Profesional dan Sejahtera Melalui Penyelenggaraan Pelayanan Manajemen Aparatur Berkualitas.
Tujuan	:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Mewujudkan penataan SDM Aparatur yang memiliki keahlian, pengetahuan, sikap dan perilaku sesuai dengan kebutuhan;</li><li>2. Mewujudkan sistem informasi database kepegawaian ASN yang terintegrasi;</li><li>3. Mewujudkan pegawai ASN yang disiplin, integritas, dan berkinerja tinggi ;</li></ol>
Tugas	:	Menyiapkan kebijakan di bidang manajemen kepegawaian daerah mulai dari perencanaan, rekrutmen, formasi dan pengembangan, pembinaan, pengembangan database berbasis IT ( <b>Information and Technology</b> ), penataan dan pendistribusian Pegawai Negeri Sipil sesuai kompetensi dan kebutuhan serta peningkatan kesejahteraan pegawai berdasarkan system karier dan prestasi kerja .
Fungsi	:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Menyiapkan bahan perencanaan dan program kerja terkait dengan kepegawaian;</li><li>2. Merumuskan kebijakan dan perencanaan kebutuhan pegawai, analisis kebutuhan pengembangan karier dan jabatan Pegawai Negeri Sipil;</li><li>3. Melaksanakan pengangkatan/pengadaan, kenaikan pangkat, pemindahan, pemberhentian PNS sesuai dengan norma dan ketentuan yang ada dan norma standard prosedur yang ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan;</li><li>4. Merumuskan kebijakan pembinaan dan peningkatan kesejahteraan PNS sesuai norma dan ketentuan peraturan perundang-undangan;</li><li>5. Menyusun bahan kajian peraturan perundang-undangan terkait dengan permasalahan di bidang kepegawaian;</li><li>6. Melaksanakan koordinasi dan verifikasi terkait dengan perumusan analisis kebutuhan pengembangan pegawai, jabatan, formasi, dan informasi kepegawaian;</li><li>7. Melaksanakan Pengelolaan dan pengembangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian berbasis IT (<b>Information and Technology</b>);</li><li>8. dan pelaksanaan tugas–tugas kedinasan lain yang diberikan Gubernur Jawa Timur.</li></ol>



		3. Persentase pengisian jabatan dan jenis jabatan	$\frac{\text{Jumlah jenis jabatan yang lowong secara terbuka}}{\text{Pengisian jabatan dan jenis jabatan yang lowong secara terbuka}} \times 100$	Rekapitulasi data pejabat yang menduduki jenis jabatan dan pengisian jabatan secara terbuka	Bidang Mutasi
		4. Persentase SKPD dan UPT yang telah menyusun standart kompetensi jabatan	$\frac{\text{Jumlah SKPD dan UPT yang telah menyusun standart kompetensi jabatan}}{\text{Jumlah SKPD di lingkungan Pemprov jatim}} \times 100$	Rekapitulasi SKPD dan UPT yang telah menyusun standart kompetensi jabatan	Bidang Forbang
		5. Persentase SKPD dan UPT yang telah menyusun pola karier	$\frac{\text{Jumlah SKPD dan UPT yang telah menyusun pola karier}}{\text{Jumlah SKPD di lingkungan Pemprov jatim}} \times 100$	Rekapitulasi SKPD dan UPT yang telah menyusun pola karier	Bidang Forbang

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan /Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
2.	Meningkatnya kualitas data pegawai ASN yang akurat	1. Persentase tingkat akurasi database kepegawaian	$\frac{\text{Jumlah file database pegawai yang akurat dan update / terkini}}{\text{Jumlah pegawai di lingkungan Pemprov jatim}} \times 100$	1. Dokumen database (data pokok kepegawaian) pegawai di lingkungan Pemprov Jatim.	Bidang Doklahta

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan /Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
3.	Meningkatnya disiplin dan penilaian kinerja pegawai ASN	1. Persentase tingkat kehadiran pegawai ASN	$\frac{\text{Jumlah pegawai ASN yang hadir tepat waktu sesuai dengan ketentuan}}{\text{Jumlah pegawai di lingkungan Pemprov jatim}} \times 100$	Dokumen rekapitulasi / e-presensi pegawai ASN selama satu tahun	Bidang Binkes
		2. Persentase capaian rata-rata kumulatif atas sasaran kerja pegawai dan perilaku kerja pegawai ASN	$\frac{\text{Jumlah pegawai dengan capaian SKP yang bernilai "Baik" di lingkungan Pemprov Jatim}}{\text{Jumlah Pegawai ASN di lingkungan Pemprov Jatim}} \times 100$	Dokumen SKP (Sasaran Kerja Pegawai) di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur	Bidang Binkes