

**RENCANA AKSI TAHUN 2016  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET			
			TW I	TW II	TW III	TW IV
1	Meningkatnya kualitas penataan SDM aparatur	1. Persentase pegawai ASN yang ditempatkan sesuai kebutuhan dan kompetensi	29%	27%	26%	18%
		2. Persentase tingkat pengembangan kompetensi SDM aparatur	23%	38%	35%	5%
		3. Persentase pengisian jabatan dan jenis jabatan	25%	28%	25%	22%
		4. Persentase SKPD dan UPT yang telah menyusun standart kompetensi jabatan	19%	55%	27%	-
		5. Persentase SKPD dan UPT yang telah menyusun pola karier	19%	55%	27%	-
2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di bidang kepegawaian	Nilai IKM	25%	60%	9%	6%
3	Meningkatnya kualitas data pegawai ASN yang akurat	Persentase tingkat akurasi database kepegawaian	32%	31%	20%	18%
4	Meningkatnya disiplin, Integritas dan berkinerja tinggi	1. Persentase tingkat kehadiran pegawai ASN	33%	31%	25%	11%
		2. Persentase capaian rata-rata kumulatif atas sasaran kerja pegawai dan perilaku kerja pegawai	-	-	-	100%

NO	AKSI/KEGIATAN	JADWAL PELAKSANAAN				OUTPUT/ KELUARAN	PROGRAM	KEGIATAN	Rp.
		TW I	TW II	TW III	TW IV				
1	<p><b>Sasaran : Meningkatkan kualitas penataan SDM Aparatur</b></p> <p>- Penataan pegawai ASN sesuai dengan kebutuhan dan kompetensinya</p> <p><b>Indikator :Persentase pegawai ASN yang ditempatkan sesuai kebutuhan dan kompetensi</b></p> <p>- Pelaksanaan Baperjakat</p>					<p>- Persentase pegawai yang ditempatkan sesuai kebutuhan dan kompetensi</p> <p>- Jumlah pegawai yang ditempatkan sesuai kebutuhan dan kompetensi</p> <p>- Persentase pelaksanaan pelantikan dan sertijab</p>	<p>Penyelenggaraan Pelayanan Manajemen Aparatur</p>	<p>Penataan Pegawai sesuai dengan Kebutuhan dan kompetensi</p>	1,673,094,000.00
		√	√	√	√				

- Pengalihfungsian JFU ke JFT	√	√			- Jumlah Pegawai yang dialihkan JFU ke JFT			
- Pelaksanaan Mutasi Pegawai Masuk Pemprov Jatim	√	√			- Jumlah Pegawai yang masuk Pemprov Jatim			
- Pelaksanaan Mutasi antar SKPD Pemprov Jatim	√	√			- Jumlah Pegawai yang mutasi SKPD Pemprov Jatim			
- Penyusunan Dokumen Perencanaan Kebutuhan Pegawai	√				- Dokumen perencanaan kebutuhan pegawai	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Perencanaan Kepegawaian dan Formasi	196,781,200.00
- Penyusunan beezeting dan formasi pegawai melalui aplikasi e-formasi	√				- Dokumen beezeting formasi pegawai	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		
<b>Indikator :Persentase Tingkat Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur</b>					- Jumlah Pegawai yang mengikuti pengembangan kompetensi SDM aparatur	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya Manusia Aparatur dalam Pelaksanaan Tugas dan Tanggungjawabnya	780,871,900.00
- Pelaksanaan Ujian Dinas			√	√	- Jumlah Pegawai yang lulus ujian dinas			
- Pelaksanaan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah Pemprov Jatim			√	√	- Jumlah Pegawai yang lulus ujian pangkat penyesuaian ijazah (KPPI) Pemprov Jatim			
- Pelaksanaan Ujian Seleksi Pangkat Pembina Pemprov Jatim			√	√	- Jumlah Pegawai yang lulus ujian seleksi pangkat pembina			
- Pelaksanaan Development Center Bagi Eselon III Pemprov Jatim			√	√	- Dokumen development center bagi eselon III			
- Grand Design Manajemen ASN di lingkungan Pemprov Jatim			√	√	- Dokumen grand design manajemen ASN			

	<p><b>Indikator :Persentase Pengisian Jabatan dan Jenis Jabatan</b></p> <p>- Pelaksanaan Pengisian Jabatan dan Jenis Jabatan</p>	√	√	√	√	- Jumlah Jabatan struktural yang terisi khususnya jabatan tinggi pratama	Penyelenggaraan Pelayanan Manajemen Aparatur	Seleksi Pengisian Lowongan Jabatan secara Terbuka	711,906,000.00
	<p><b>Indikator :Persentase SKPD dan UPT yang telah menyusun standart kompetensi jabatan</b></p> <p>- Penyusunan Pergub tentang Standart Kompetensi Jabatan</p> <p>- Penyusunan Pergub tentang Kompetensi Jabatan Tinggi Pratama</p>	√	√	√	√	- SKPD dan UPT yang telah menyusun standart kompetensi jabatan		Penetapan standart kompetensi jabatan dan pola karier	242,539,300.00
	<p><b>Indikator :Persentase SKPD dan UPT yang telah menyusun Pola Karir</b></p> <p>- Penyusunan Pergub tentang Pola Karir</p>	√	√	√	√	- Pergub standart kompetensi jabatan			
	<p><b>Indikator :Persentase SKPD dan UPT yang telah menyusun Pola Karir</b></p> <p>- Penyusunan Pergub tentang Pola Karir</p>	√	√	√	√	- Pergub kompetensi jabatan tinggi pratama			
	<p><b>Indikator :Persentase SKPD dan UPT yang telah menyusun Pola Karir</b></p> <p>- Penyusunan Pergub tentang Pola Karir</p>	√	√	√	√	- SKPD dan UPT yang telah menyusun pola karier			
2	<p><b>Sasaran : Meningkatnya kualitas pelayanan publik di bidang kepegawaian</b></p> <p>- Survey Pelayanan Kepegawaian yang diberikan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur</p>	√	√	√	√	Nilai IKM (Indek Kepuasan Masyarakat)	Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Pemerintahan Daerah	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	849,750,000.00
	<p><b>Indikator : Nilai IKM</b></p> <p>- Penyusunan IKM Pelayanan Kepegawaian</p>	√	√	√	√	- Dokumen IKM			
	<p><b>Indikator : Nilai IKM</b></p> <p>- Penyusunan IKM Pelayanan Kepegawaian</p>	√	√	√	√	- Dokumen IKM Intern			
	<p><b>Indikator : Nilai IKM</b></p> <p>- Penyusunan IKM Pelayanan Kepegawaian</p>	√	√	√	√	- Dokumen IKM pelayanan proses kenaikan pangkat dan pensiun	Penyelenggaraan Pelayanan Manajemen Aparatur	Penataan Pegawai sesuai dengan Kebutuhan dan kompetensi	
	<p><b>Indikator : Nilai IKM</b></p> <p>- Penyusunan IKM Pelayanan Kepegawaian</p>	√	√	√	√	- Dokumen IKM pelayanan proses rekrutmen CPNS		Seleksi Rekrutmen Pegawai yang Transparan dan Bebas KKN Melalui Sistem CAT	
3	<p><b>Sasaran : Meningkatnya kualitas data publik di bidang kepegawaian</b></p> <p>- Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur</p>	√				- Persentase Database yang Akurat	Pengembangan Data Informasi	Penguatan Sistem Informasi dan Pengolahan Database Pegawai	1,307,000,000.00
	<p><b>Indikator : Persentase Tingkat Akurasi database Kepegawaian dan File Tata Naskah</b></p>					- Aplikasi Kepegawaian			
	<p><b>Indikator : Persentase Tingkat Akurasi database Kepegawaian dan File Tata Naskah</b></p>					- Jumlah database yang akurat			

	<b>Pegawai</b>							
	- Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian Tenaga Pendidik dan Kependidikan	√				- Aplikasi Kepegawaian tenaga pendidik dan kependidikan		
	- Update Data Pegawai ASN	√	√	√	√	- Jumlah database yang akurat		
<b>4</b>	<b>Sasaran : Meningkatnya Disiplin, Integritas dan berkinerja tinggi</b>					- Persentase pegawai yang disiplin	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Penyelenggaraan Peningkatan Disiplin dan Kode Etik Pegawai serta Penghargaan
	<b>Indikator : Persentase Tingkat Kehadiran Pegawai ASN</b>					- Rekap jumlah pegawai hadir dalam pelaksanaan sidak		
	- Aplikasi E-Presensi	√				- Aplikasi e-presensi		
	- Pelaksanaan Sidak Pegawai	√	√	√	√	- Rekapitulasi pelaksanaan sidak		
	<b>Indikator : Persentase rata-rata capaian kumulatif atas sasaran kerja pegawai dan perilaku kerja Pegawai</b>					- Persentase capaian rata-rata capaian SKP bernilai " baik"	Penyelenggaraan Pelayanan Manajemen Aparatur	Peningkatan Kesejahteraan Aparatur, Penilaian Prestasi dan Sasaran Kinerja Pegawai serta Penghargaan
	- Evaluasi Penilaian Kinerja Pegawai ASN				√	- Dokumen evaluasi penilaian kinerja pegawai ASN		
								425,849,800.00

Surabaya, 29 Januari 2016

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
PROVINSI JAWA TIMUR**



**SISWO HEROETOTO, S.H., M.Hum., M.M.**

Pembina Utama Madya  
NIP. 19580227 198503 1 007