

RENCANA AKSI TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR

| Sasaran Strategis (1) | Indikator Kinerja (2) | Target Tahun 2017 | | | | |
|---|--|--------------------|---------------------|----------------------|---------------------|------------------|
| | | Tw I (3) | Tw II (4) | Tw III (5) | Tw IV (6) | Total (7) |
| 1 Meningkatnya Kualitas Penataan SDM Aparatur | Persentase pegawai ASN yang ditempatkan sesuai kebutuhan dan kompetensi | 25 | 25 | 35 | 15 | 100 |
| | Persentase ASN Jawa Timur yang mengikuti uji kompetensi dan lulus | 20 | 30 | 20 | 15 | 85 |
| 2 Meningkatnya kualitas data pegawai ASN yang akurat | Persentase tingkat akurasi database kepegawaian | 25 | 30 | 20 | 10 | 85 |
| 3 Meningkatnya disiplin dan penilaian kinerja pegawai ASN | Persentase capaian rata-rata kumulatif atas sasaran kerja pegawai dan perilaku kerja pegawai ASN | | | | 90 | 90 |

| No | Rencana Aksi | Target Tahun 2017 | | | | Realisasi Tahun 2017 | | | | Output | Program | Kegiatan | Rp. |
|----|--|-------------------|-------|--------|-------|----------------------|-------|--------|-------|--|--|--|-------------------|
| | | Tw I | Tw II | Tw III | Tw IV | Tw I | Tw II | Tw III | Tw IV | | | | |
| 6 | 1) Pelaksanaan kegiatan Baperjakat 2) Pelaksanaan kegiatan pelantikan dan sertijab 3) Pelaksanaan kegiatan jabatan fungsional tertentu | | V | | V | | | | | 1) Persentase rekomendasi Pejabat Struktural hasil evaluasi tim beperjakat; 2) Persentase pengisian jabatan lowong secara terbuka; 3) Persentase penyelesaian proses PAK Jabatan Fungsional tertentu. | Program Penyelenggaraan Pelayanan Manajemen Aparatur | Penataan pegawai sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi | Rp. 1.188.527.100 |
| 8 | 1) Pelayanan pensiun pegawai ASN 2) Pelayanan perpindahan pegawai ASN | | V | | V | | | | | 1) Persentase pendistribusian pegawai ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Jatim dan Kab/Kota di Jawa Timur; 2) Nilai IKM pelayanan pensiun dan perpindahan pegawai ASN | Program Penyelenggaraan Pelayanan Manajemen Aparatur | Pelayanan Pensiun dan Perpindahan | Rp. 564.794.000 |
| 11 | Pelayanan Kenaikan Pangkat | | V | | V | | | | | Nilai IKM proses pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai ASN di Lingkungan Pemprov Jawa Timur dan Kab/Kota di Jawa Timur | Program Penyelenggaraan Pelayanan Manajemen Aparatur | Pelayanan Kenaikan Pangkat | Rp. 746.678.900 |
| 9 | 1) Penyusunan pedoman standar kompetensi Administrator dan Pengawas 2) Penyusunan analisis kompetensi ASN 3) Pemetaan kompetensi ASN 4) Penyusunan Peraturan Gubernur tentang standar kompetensi JPT administrator dan pengawas 5) Sosialisasi Peraturan Gubernur tentang Standart Kompetensi Manajerial | V | | V | | | | | | 1) dokumen penyusunan analisis kompetensi ASN; 2) Dokumen pemetaan kompetensi ASN; 3) Dokumen Penyusunan Pergub. ttg Standar Kompetensi JPT, administrator dan pengawas; 4) Laporan sosialisasi Pegub. ttg Standar Kompetensi Manajerial; 5) Dokumen penyusunan pedoman standar kompetensi; 6) dokumen penyusunan standar kompetensi Administrator dan Pengawas. | Program Penyelenggaraan Pelayanan Manajemen Aparatur | Penyusunan Penetapan Standar Kompetensi Jabatan dan Pola Karir | Rp. 558.207.080 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|---|---|---|--|--|--|--|--|---|-------------------|
| 7 | 1) Evaluasi pengadaan pegawai Non PNS BLUD 2) Pendampingan IPDN | V | V | | | | | | 1) Laporan seleksi administrasi pendaftaran pegawai; 2) Laporan fasilitasi penerimaan Calon Praja IPDN; 3) Penyusunan bank soal CAT; 4) Pelaksanaan ujian AASN pelamar umum | Program Penyelenggaraan Pelayanan Manajemen Aparatur | Seleksi rekrutmen pegawai yang transparan dan bebas KKN | Rp. 425.000.000 |
| 10 | 1) Penganugerahan Tanda Kehormatan Satyalencana Karya Satya XXX, XX, X Tahun bagi pegawai ASN 2) Penyelenggaraan pelepasan Pegawai Purna Tugas 3) Pemberian penghargaan kepada Pegawai ASN Teladan (ASN AWARDS) 5) Penilaian Kinerja pegawai melalui penerapan e-kinerja (e-SKP) terintegrasi per-SKPD 6) Fasilitasi pelaksanaan Pemakaman bagi pegawai ASN dan mantan pejabat pimpinan tinggi di lingkungan Pemprov Jawa Timur 7) Bimbingan Teknis LP2P (e-LP2P) 8) Sosialisasi kode etik pegawai ASN 9) Penyusunan Standar Teknis Kegiatan Sasaran Kerja Pegawai 10) Sosialisasi Jaminan Kecelakaan Kerja dan Jaminan Kematian bagi pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur | V | V | V | V | | | | 1) Laporan penghargaan pengabdian masa kerja 15, 25 dan 30 tahun bagi Pegawai ASN di lingkungan Pemprov Jawa Timur; 2) Laporan pelaksanaan pelepasan pegawai ASN Purna Tugas di lingkungan Pemprov Jawa Timur; 3) Laporan penghargaan kepada Pegawai ASN Teladan (ASN Award); 4) Laporan pelaksanaan Penganugerahan Satyalencana Karya Satya bagi ASN Jawa Timur; 5) Bimtek Laporan Pajak-Pajak Pribadi; 6) Laporan pelaksanaan sosialisasi Kode Etik pegawai ASN; 7) Jumlah dokumen SKP pegawai ASN Provinsi Jawa Timur; 8) Persentase pemberian penghargaan tanda jasa bagi pegawai ASN; 9) Jumlah dokumen bahan analisis kegiatan kesejahteraan pegawai ASN; 10) Jumlah dokumen fasilitasi pelaksanaan kesejahteraan pegawai ASN. | Program Penyelenggaraan Pelayanan Manajemen Aparatur | Kesejahteraan aparatur dan penilaian kinerja | Rp. 1.163.320.000 |
| 1 | 1) Workshop Aplikasi kebutuhan pegawai ASN; 2) Tim kebutuhan ASN; 3) Tim evaluasi kinerja PTT | V | V | | | | | | 1) Dokumen analisis perencanaan dan kebutuhan aparatur; 2) Dokumen perencanaan dan formasi kebutuhan pegawai ASN | Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur | Perencanaan kepegawaian dan formasi | Rp. 550.000.000 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|--|--|--|--|--|---|-------------------------|-------------------|
| 2 | 1) Pemetaan potensi pegawai ASN 2) Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan pengembangan kompetensi ASN 3) Penyusunan analisis kebutuhan pengembangan kompetensi ASN 4) Workshop penyusunan rencana pengembangan kompetensi 5) Uji kompetensi bagi ASN pindah formasi jabatan 6) Development Center bagi Es. IV | V | V | V | V | | | | | 1) Dokumen pemetaan potensi pegawai ASN; 2) Dokumen Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan pengembangan kompetensi ASN; 3) Dokumen penyusunan AKPA ASN; 4) Workshop penyusunan rencana pengembangan kompetensi; 5) Uji kompetensi bagi ASN pindah formasi jabatan; 6) Development center bagi Es.IV; 7) DOKumen kerjasama antar lembaga dan pengembangan kompetensi ASN. | Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur | Pengembangan Kompetensi | Rp. 1.088.062.990 |
| 3 | 1) Ujian dinas 2) Seleksi kenaikan pangkat pembina 3) Penyusunan SOP Pola Karir 4) Pembekalan jiwa enterpreneurship 5) Penyusunan pengembangan karir dan talent pool 6) Ujian kenaikan pangkat penyesuaian ijazah | V | V | V | V | | | | | 1)Laporan Pelaksanaan Ujian Dinas; 2) Laporan Pelaksanaan seleksi kenaikan pangkat pembina; 3) Dokumen Penyusunan SOP Pola Karier; 4) Laporan Pembekalan Jiwa Entrepreneurship; 5) Dokumen Penyusunan pengembangan karir dan talent pool; 6) laporan Pelaksanaan Ujian KPPI; 7) Persentase SKPD yang telah menyusun dan menerapkan pola karir; 8) Persentase penyelesaian proses ijin belajar dan tugas belajar. | Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur | Pengembangan Karir | Rp. 653.729.930 |
| 5 | 1) Penyusunan analisis hasil diklat bagi pegawai ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur 2) Pembekalan bagi Pegawai ASN yang memasuki masa purna tugas 3) Sumpah janji PNS bagi pegawai ASN | | V | | V | | | | | 1) dokumen rekomendasi hasil kajian pendayagunaan aparatur; 2) Dokumen penyusunan analisis hasil diklat dan analisa kebutuhan serta pendayagunaan aparatur bagi pegawai ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur; 3)Laporan monitoring dan evaluasi hasil pendayagunaan Pegawai ASN; 4) Laporan pelaksanaan pembekalan bagi Pegawai ANS yang menjelang masa purna tugas; 5) Laporan pelaksanaan Sumpah Janji PNS | Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur | Pemberdayaan ASN | Rp. 496.080.000 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|---|---|---|--|--|--|---|--|---|-------------------|
| 4 | 1) Pengembangan e-Presensi terintegrasi 2) Penyusunan laporan tingkat kedisiplinan pegawai per-semester / per-tahun secara online | V | V | V | V | | | | 1) Bimbingan Teknis Peraturan Kepegawaian; 2) Persentase pelanggaran disiplin pegawai dalam 1 (satu) tahun; 3) Dokumen monitoring dan evaluasi Laporan Harta Kekayaan Pegawai ASN (LHKPN); 4) Dokumen Proses penyelesaian pemberian/penolakan ijin perceraian dan perkawainan pegawai; 5)Persentase kehadiran pegawai tepat waktu selama 1 (satu) tahun; 6)Laporan pengembanganaplikasi e-Presensi. | Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur | Penegakan Disiplin | Rp. 540.600.000 |
| 14 | 1) Sosialisasi Pergub e-MASTER BKD ke SKPD di lingkungan Provinsi Jawa Timur ; 2) Pemutakhiran Data ASN; 3) Tim Open Database Management Sistem (ODMS) untuk Conectivity dengan SAPK BKN. | V | V | V | V | | | | Persentase database kepegawaian yang lengkap | Program Pengembangan Data Informasi | Penguatan sistem informasi dan pengolahan database pegawai | Rp. 1.440.000.000 |
| 12 | Pembinaan anggota KORPRI | V | V | V | V | | | | 1) Kegiatan Lomba Band antar Unit KORPRI Provinsi; 2) Kegiatan Ziarah; 3) Kegiatan Bimbingan Rohani; 4) Kegiatan Pelatihan Paskibraka dan Paduan Suara; 5) Kegiatan HUT KORPRI | Program Pembinaan Anggota KORPRI dan Kelembagaan Unit KORPRI | Penegakan Jiwa Korsa | Rp. 1.852.029.000 |
| 13 | 1) Pemahaman sadar hukum dan upaya perlindungan hukum bagi anggota KORPRI; 2) Penguatan kelembagaan; 3) Upaya peningkatan kesejahteraan bagi anggota KORPRI dan keluarganya. | | V | V | V | | | | 1) Kegiatan Rapat Kerja Dewan Pembina KORPRI; 2)Penanganan perkara anggota KORPRI yang bermasalah hukum, melapor dan ditindaklanjuti;3) Sosialisasi fasilitasi pendampingan bantuan hukum dan Peraturan Perundang-undangan bagi anggota KORPRI (ASN) unit SKPD Provinsi dan Kab/Kota | Program Pembinaan Anggota KORPRI dan Kelembagaan Unit KORPRI | Perlindungan, Advokasi Hukum dan Kesejahteraan Anggota KORPRI | Rp. 1.647.971.000 |

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA TIMUR**



SISWO HEROETOTO, S.H., M.Hum., M.M.

Pembina Utama Madya
NIP. 19580227 198503 1 007