



**PENETAPAN KINERJA ESELON III TAHUN 2014
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR
SEKRETARIAT**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Drs. ABIMANYU PONCO ATMOJO I, M.M.

Jabatan : SEKRETARIS.

Selanjutnya disebut **pihak pertama.**

Nama : Dr. H. AKMAL BOEDianto, S.H., M.Si.

Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR.

Selaku atasan langsung dari pihak pertama.

Selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama pada tahun 2014 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, Januari 2014

**PIHAK KEDUA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA TIMUR**

**PIHAK PERTAMA
Sekretaris**

Dr. AKMAL BOEDianto, S.H., M.Si.

Pembina Utama Madya
NIP. 19570507 198503 1 014

Drs. ABIMANYU PONCO ATMOJO I, M.M.

Pembina Tingkat I
NIP. 19620904 199003 1 008



**PENETAPAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2014
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR
SEKRETARIAT**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Drs. WIDYO YUDO PRAYITNO, M.Si.
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PENYUSUNAN PROGRAM.
Selanjutnya disebut **pihak pertama.**

Nama : Drs. ABIMANYU PONCO ATMOJO
Jabatan : SEKRETARIAT.
Selaku atasan langsung dari pihak pertama.
Selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama pada tahun 2014 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, Januari 2014

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

Drs. ABIMAMANYU PONCO ATMOJO I, M.M.

Pembina Tingkat I
NIP. 19620904 199003 1 008

Drs. WIDYO YUDO PRAYITNO, M.Si.

Pembina
NIP. 19660228 198603 1 006



**PENETAPAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2014
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR
SEKRETARIAT**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Drs. BAKTIYAR BUDIYO EKWANTO.
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN I.
Selanjutnya disebut **pihak pertama.**

Nama : Drs. ABIMANYU PONCO ATMOJO
Jabatan : SEKRETARIS.
Selaku atasan langsung dari pihak pertama.
Selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama pada tahun 2014 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, Januari 2014

PIHAK PERTAMA

PIHAK KEDUA

Drs. ABIMANYU PONCO ATMOJO I, M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19620904 1999003 1 008

Drs. BAKTIYAR BUDIYO EKWANTO.
Penata Tingkat I
NIP. 19611006 198602 1 003



**PENETAPAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2014
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR
SEKRETARIAT**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dra. DECI DARIA, S. Sos.
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA.
Selanjutnya disebut **pihak pertama.**

Nama : Drs. ABIMANYU PONCO ATMOJO
Jabatan : SEKRETARIS.
Selaku atasan langsung dari pihak pertama.
Selanjutnya disebut **pihak kedua.**

Pihak pertama pada tahun 2014 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, Januari 2014

PIHAK PERTAMA

PIHAK KEDUA

Drs. ABIMANYU PONCO ATMOJO I, M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19620904 1999003 1 008

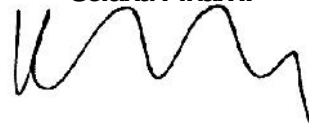
Dra. DECI DARIA, S. Sos.
Penata Tingkat I
NIP. 19661220 199202 2 002

PENGUKURAN KINERJA ESELON III TAHUN 2014
SEKRETARIAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5
Meningkatnya Kualitas pelayanan publik di bidang kepegawaian	1. Nilai IKM kepuasan pegawai terhadap pelayanan eksternal oleh BKD .	84	84	100%
Meningkatnya kualitas pelaporan	2. Prosentase laporan pertanggungjawaban pelaksanaan program dan kegiatan (LAKIP, LPPD, LKPJ, Keuangan, Barang, dan Evaluasi program dan kegiatan) tepat waktu.	100%	100%	100%
Meningkatnya kualitas pelayanan internal BKD	3. nilai IKM (Pelayanan administrasi yang dilakukan sekretariat BKD/pelayanan internal) 4. Prosentase asset bergerak layak pakai dan berfungsi.	83 100%	82 96%	98,7% 96%
Rata-rata hasil pengukuran capaian kinerja dengan katagori “Baik”				98,67%

Surabaya, Desember 2014

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA TIMUR
Selaku Pihak II



Dr. H. AKMAL BOEDIANTO, S.H., M.Si.
Pembina Utama Madya
NIP. 19570507 198503 1 014

SEKRETARIS
Selaku Pihak Kedua

Drs. ABIMANYU PONCO ATMOJO I, M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19620904 199003 1 008

Catatan:

Penetapan kinerja ini mendukung tercapainya tujuan yang kedua yaitu mewujudkan pelayanan yang prima (Excelent Service)

PENGUKURAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2014
SEKRETARIAT BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR

Bidang : Sekretariat
 Sub Bagian : Penyusunan Program

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Output Kegiatan)	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5
Meningkatnya kualitas pelaporan.	1. Jumlah rencana kerja dan koordinasi dalam penyusunan laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintahan, LPPD, LKPJ, dan evaluasi program dan kegiatan Tahun 2014 2. Jumlah konsep dan rancangan penyusunan laporan LKPJ gubernur tahun 2015. 3. Jumlah bahan dan konsep rancangan penyusunan laporan LPPD tahun 2015. 4. Jumlah bahan, konsep, dan koordinasi dalam rangka penyusunan rencana kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2015 5. Jumlah laporan evaluasi program dan kegiatan 6. Jumlah laporan hasil survey IKM intern Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur.	5 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen	5 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen	100% 100% 100% 100% 100% 100%
Rata-rata hasil pengukuran capaian kinerja dengan katagori "Baik"				100%

Surabaya, Desember 2014

SEKRETARIS
 Selaku Pihak Kedua

KEPALA SUB BAGIAN PENYUSUNAN PROGRAM
 Selaku Pihak Pertama

Drs. ABIMANYU PONCO ATMOJO I, M.M.
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19620904 199003 1 008

Drs. WIDYO YUDO PRAYITNO, M.Si.
 Pembina
 NIP. 19660228 198603 1 006

Catatan:
 Penetapan kinerja ini mendukung tercapainya tujuan yang kedua yaitu mewujudkan pelayanan yang prima (Excelent Service)

PENGUKURAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2014
SEKRETARIAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR

Bidang : Sekretariat
 Sub Bidang : Sub Bagian Keuangan.

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Out Kegiatan)	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5
Meningkatnya Kualitas pelaporan keuangan.	1. Jumlah dokumen perencanaan kerja di sub bagian keuangan. 2. Jumlah rancangan draf laporan keuangan (LRA, CALK, Neraca) Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur tahun 2013. 3. Jumlah SOP pelayanan pembayaran 1 kali gaji bagi PNS menjelang pensiun. 4. Jumlah dokumen laporan pertanggung-jawaban keuangan (SPJ) keuangan. 5. Jumlah laporan pengendalian kas Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur tahun 2014.	1 Dokumen 3 Dokumen 1 Dokumen 12 Dokumen 1 Dokumen	1 Dokumen 3 Dokumen 1 Dokumen 12 Dokumen 1 Dokumen	100% 100% 100% 100% 100%
Rata-rata hasil pengukuran capaian kinerja dengan katagori “Baik”				100%

SEKRETARIS
 Selaku Pihak Kedua

Drs. ABIMANYU PONCO ATMOJOI, M.M.
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19620904 199003 1 008

Surabaya, Desember 2014

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
 Selaku Pihak Pertama

Drs. BAKTIYAR BUDIYO EKWANTO, M.M.
 Pembina
 Nip. 19611006 198602 1 003

Catatan:

Penetapan kinerja ini mendukung secara tidak langsung tercapainya tujuan yang kedua yaitu mewujudkan pelayanan yang prima (Excelent Service), dan tujuan yang lain.

PENGUKURAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2014
SEKRETARIAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR

Bidang : Sekretariat
 Sub Bidang : Sub Bagian Tata Usaha

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Output Kegiatan)	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5
Meningkatnya Kualitas pelayanan publik di bidang kepegawaian	1. Jumlah rencana kerja terkait pelaksanaan pelayanan kegiatan di sub bagian tata usaha. 2. Jumlah rancangan hasil pelaksanaan survey Indeks IKM terhadap pelayanan kepegawaian. 3. Jumlah rancangan SOP pelayanan kepegawaian	1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen	1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen	100% 100% 100%
Meningkatnya kualitas laporan barang dan pemeliharaan.	4. Jumlah rancangan laporan barang dan asset tak bergerak dan bergerak tahun 2014 5. Jumlah laporan kepegawaian, khusus pegawai di BKD tahun 2014. 6. Jumlah dokumen pelaksanaan rapat pemantapan pelayanan kepegawaian. 7. Jumlah laporan pelaksanaan pemeliharaan gedung, kendaraan operasional, dan peralatan/perlengkapan kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur tahun 2014.	2 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen	2 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen	100% 100% 100% 100%
Rata-rata hasil pengukuran capaian kinerja dengan katagori “Baik”				100%

Surabaya, Desember 2014

SEKRETARIS
 Selaku Pihak Kedua

KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA
 Selaku Pihak Pertama

Drs. ABIMANYU PONCO ATMOJO I, M.M.
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19620904 199003 1 008

Dra. DECI DARIA, S. Sos.
 Penata Tingkat I
 NIP. 19661202 199202 2 002

Catatan:
 Penetapan kinerja ini mendukung tercapainya tujuan yang kedua yaitu mewujudkan pelayanan yang prima (Excelent Service)