



KEPEMIMPINAN KOLABORATIF DALAM MEWUJUDKAN SUMBERDAYA MANUSIA UNGGU

DR. BASSENG, M.ED

Deputi Bidang Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi
Lembaga Administrasi Negara

SUMBERDAYA MANUSIA UNGGUL 2



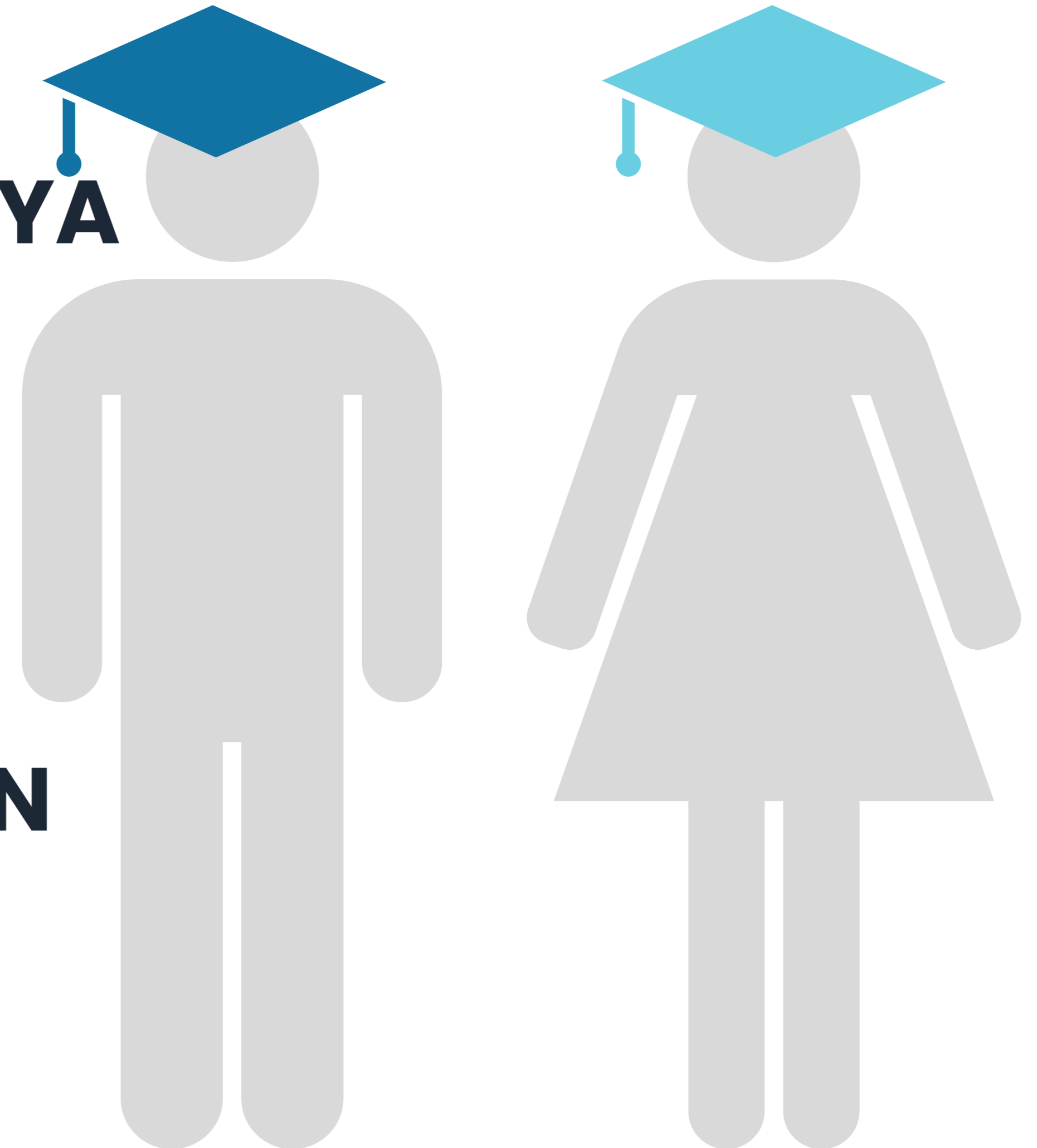
PROFESIONAL DI BIDANGNYA



BERKARAKTER INDONESIA



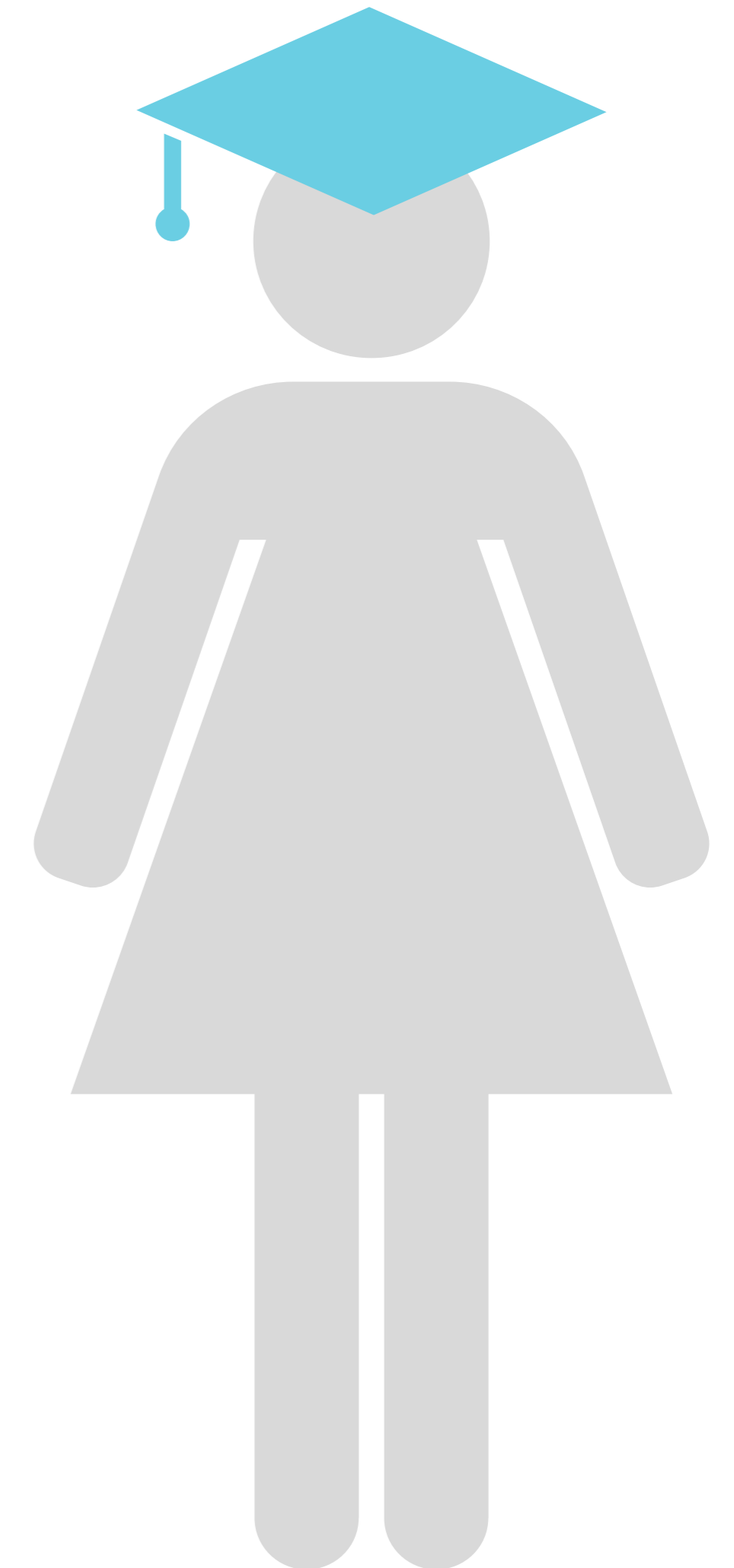
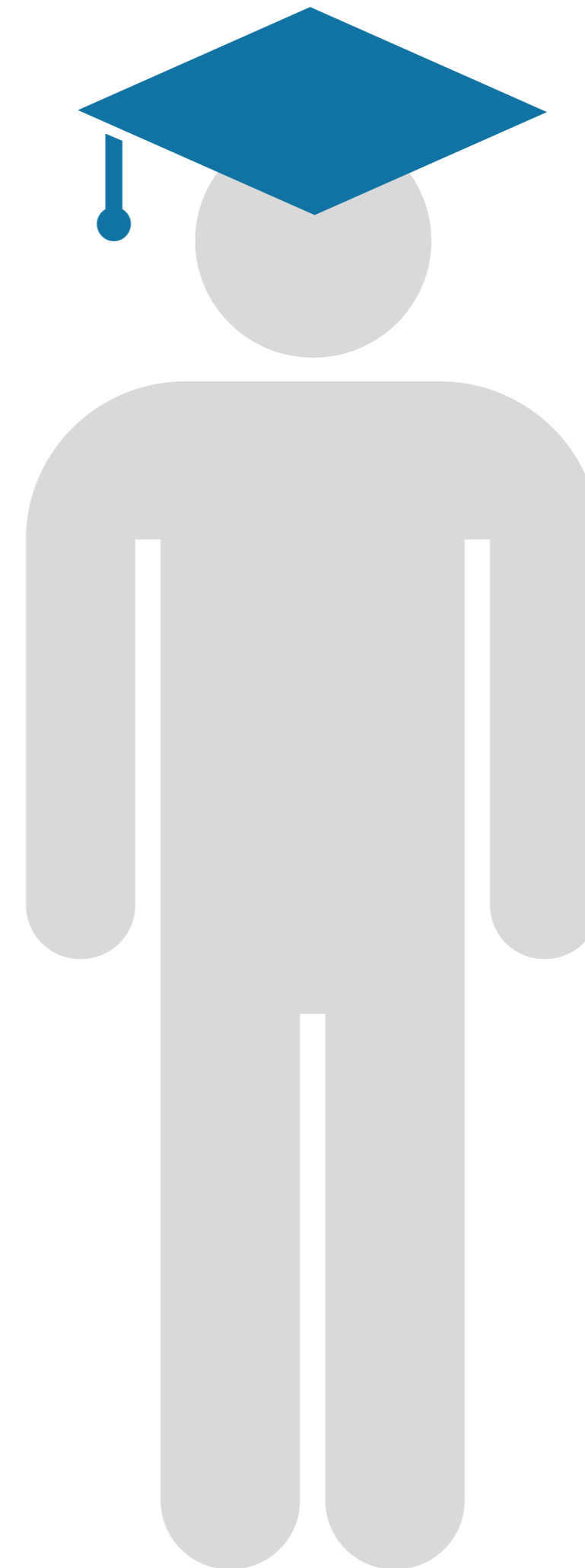
PENGGERAK MANUSIA LAIN



APARATUR SIPIL NEGARA UNGGUL 3



Manajemen ASN adalah pengelolaan ASN untuk menghasilkan Pegawai ASN yang profesional, memiliki nilai dasar, etika profesi, bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme (*UU ASN, Pasal 1, no. 5*)



MANAJEMEN APARATUR SIPIL NEGARA DI ERA OTONOMI DAERAH

SUPPLY

DEMAND

◆ PENYIAPAN ASN
UNGGUL
UNTUK
MEWUJUDKAN VISI
PEMERINTAH



◆ VISI PEMERINTAHAN
DAERAH

◆ PENYIAPAN ASN
UNGGUL UNTUK
MELAKSANAKAN
BEBERAPA URUSAN
YANG DIDELEGASIKAN
SESUAI NORMA,
STANDAR, PROSEDUR,
DAN KRITERIA



◆ PENDELEGASIAN BEBERAPA
URUSAN

KEPEMIMPINAN KOLABORATIF

ASN UNGGUL



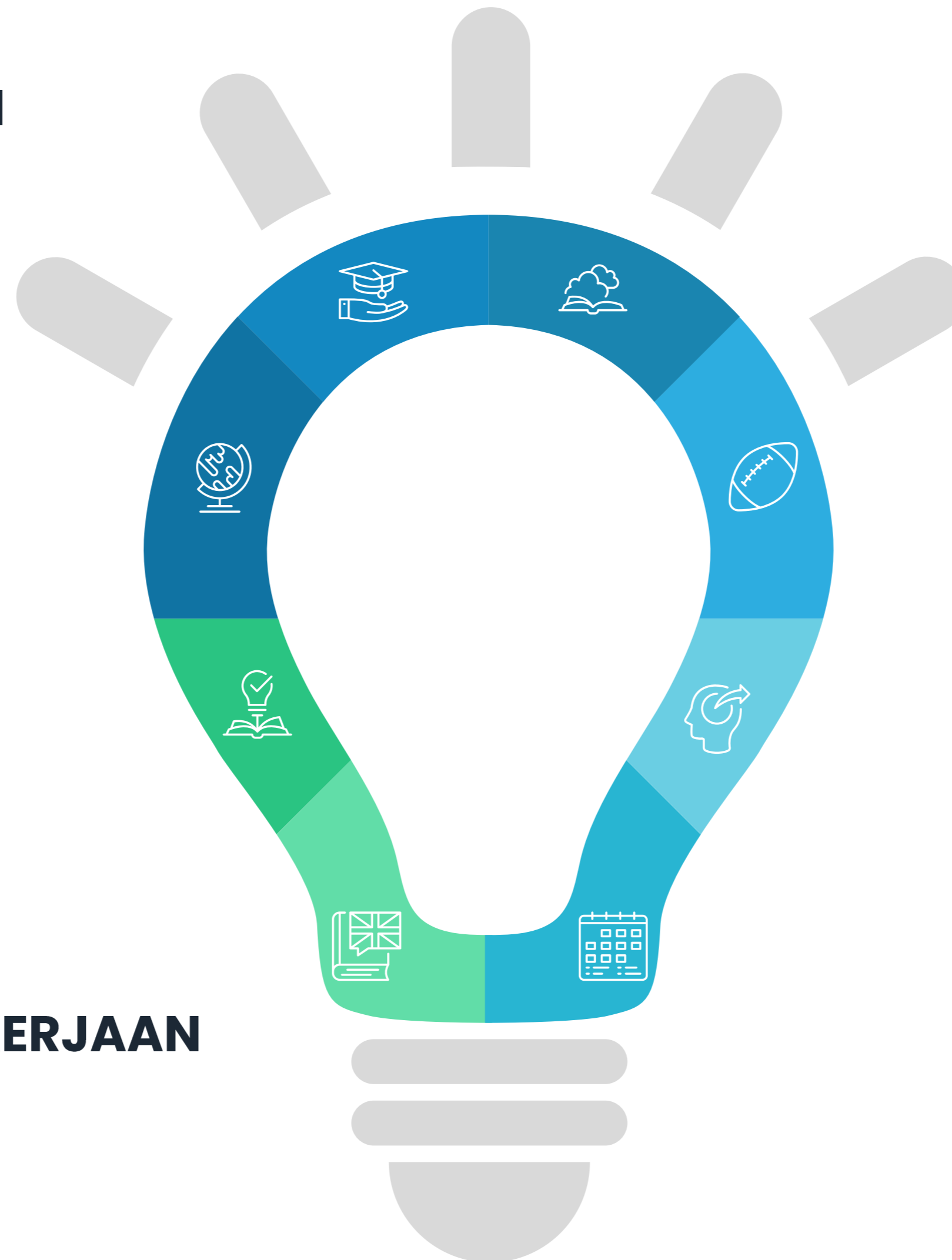
URUSAN-URUSAN YANG DIKOLABORASIKAN (EKSTERNAL)

◆ URUSAN BIDANG PENDIDIKAN

◆ URUSAN BIDANG KESEHATAN

◆ URUSAN BIDANG SOSIAL

◆ URUSAN BIDANG KETENAGAKERJAAN



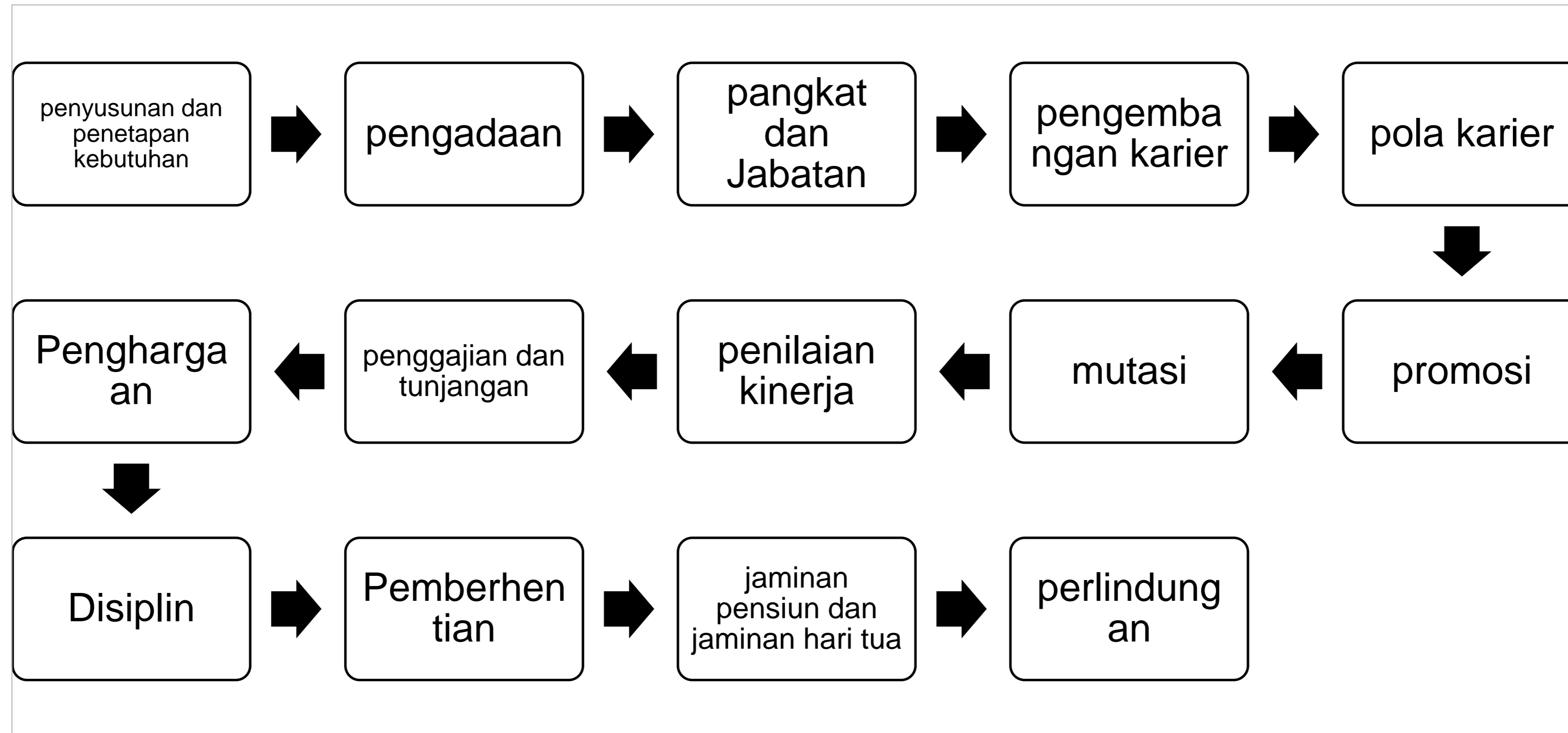
◆ URUSAN BIDANG PERHUBUNGAN

◆ URUSAN BIDANG KOMUNIKASI

◆ URUSAN PERTANIAN/PANGKALAN

◆ DAN LAIN BAIK YANG TERKAIT LANGSUNG MAUPUN YANG TIDAK LANGSUNG

KEGIATAN-KEGIATAN YANG PERLU DIKOLABORASIKAN (INTERNAL)





TERIMAKASIH