

Sambutan

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA TIMUR**

**RAPAT KOORDINASI
DAN EVALUASI PEMUTAKHIRAN
DATA MANDIRI**

BLITAR, 20-21 DESEMBER 2021



PETA JALAN PEMBANGUNAN ASN

RPJM 4 (2020-2024)

BIROKRASI KELAS DUNIA

RPJM 3 (2015-2019)

SISTEM MERIT

03

04

RPJM 2 (2010-2014)

REFORMASI BIROKRASI

02

RPJM 1 (2005-2009)

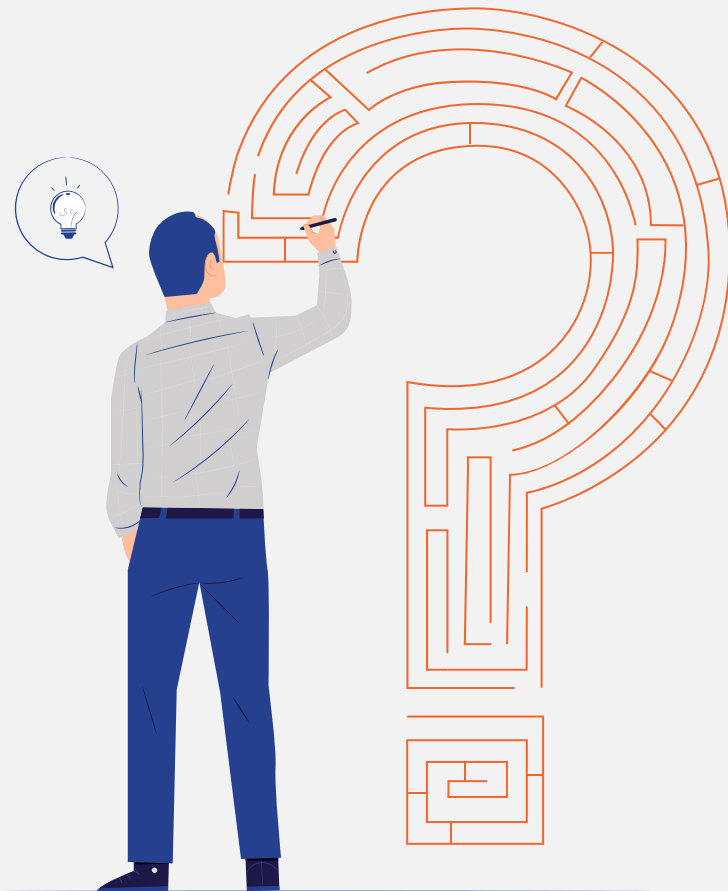
GOOD GOVERNANCE

01



MENGAPA PEMERINTAH HARUS MELAKUKAN TRANSFORMASI?

Governance 4.0 untuk pelayanan publik yang prima
mewujudkan birokrasi kelas dunia



1. Transformasi Organisasi

- Delayering (Penyederhanaan)
- Mekanisme Kerja yang Fleksibel dan Kolaboratif

2. Transformasi Sistem Kerja

- Digitalisasi Pelayanan Publik
- Digitalisasi Proses Bisnis Internal (Tata Kelola Pemerintahan Berbasis Digital)

3. Transformasi SDM berbasis Digital Governance

- **Perencanaan, Pengadaan, Pengembangan Kompetensi, Penilaian Kinerja dan Penghargaan, Pengembangan Karier dan talent, Peningkatan Kesejahteraan berbasis Digital Governance.**



TOTAL PEGAWAI PEMPROV JATIM

76.659

Selamat Hari Ibu



ESELON

| | |
|-------|-------|
| II.a | 48 |
| II.b | 23 |
| III.a | 194 |
| III.b | 166 |
| IV.a | 1.195 |
| IV.b | 307 |



TINGKAT PENDIDIKAN ASN

| | | | |
|-----|-------|----|--------|
| SD | 174 | D3 | 2.830 |
| SMP | 290 | D4 | 544 |
| SMA | 5.262 | S1 | 26.919 |
| D1 | 126 | S2 | 9.019 |
| D2 | 76 | S3 | 258 |



ASN BERDASARKAN UMUR

| | |
|---------|--------|
| 20 - 29 | 2.286 |
| 30 - 39 | 6.541 |
| 40 - 49 | 13.741 |
| 50 - 54 | 11.322 |
| 55 > | 11.608 |



STATUS ASN

| | |
|------|--------|
| PNS | 43.642 |
| CPNS | 1.856 |



ASN BERDASARKAN GENDER

| | |
|--------|--------|
| Pria | 22.898 |
| Wanita | 22.600 |



ASN BERDASARKAN GOLONGAN

| | | | |
|----|-------|-----|--------|
| I | 326 | III | 25.918 |
| II | 6.309 | IV | 12.942 |



Mencapai BUP

| | |
|---------|-----|
| Pensiun | 183 |
|---------|-----|



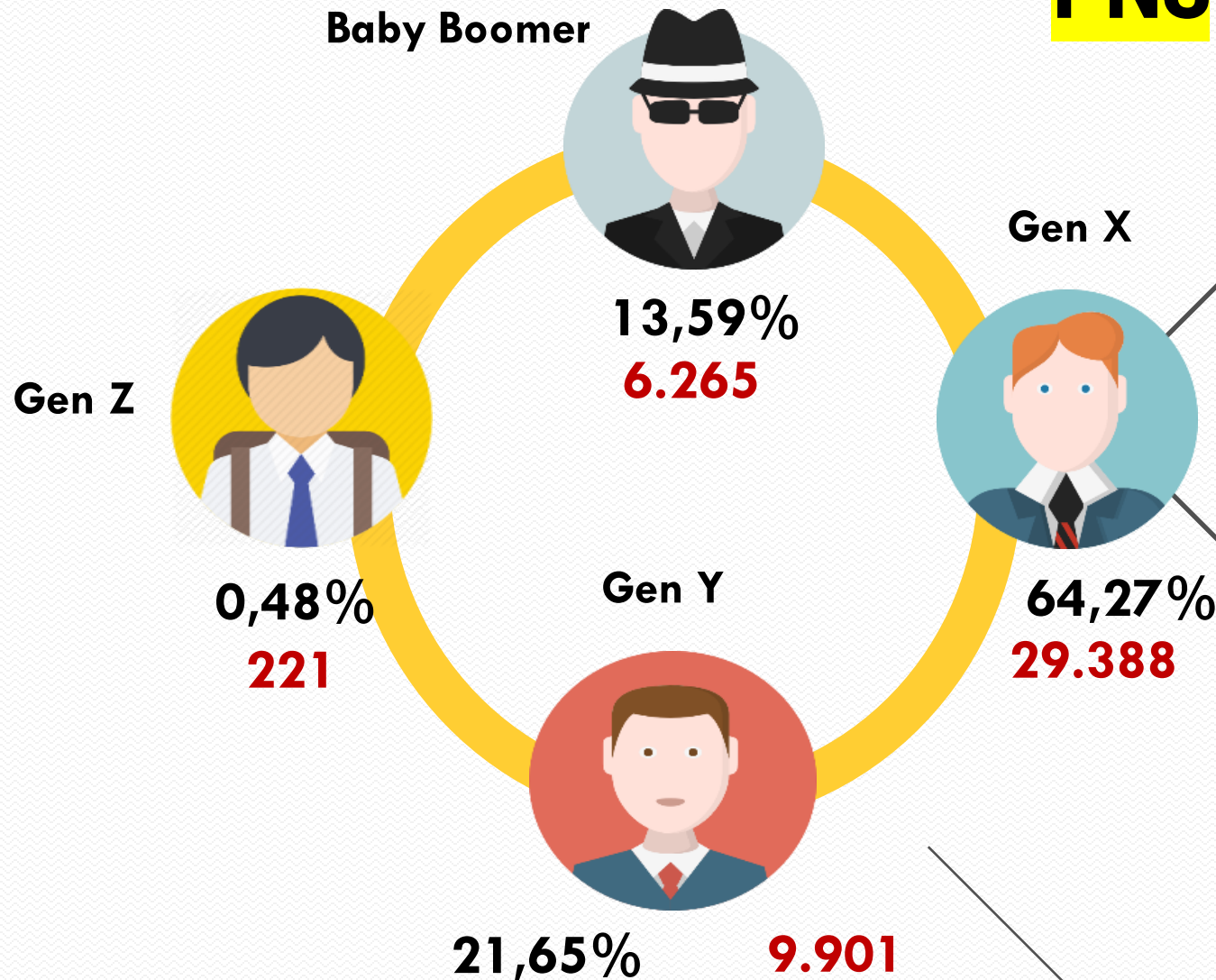
Disabilitas

| | |
|----------|----|
| Fisik | 22 |
| Sensorik | 10 |



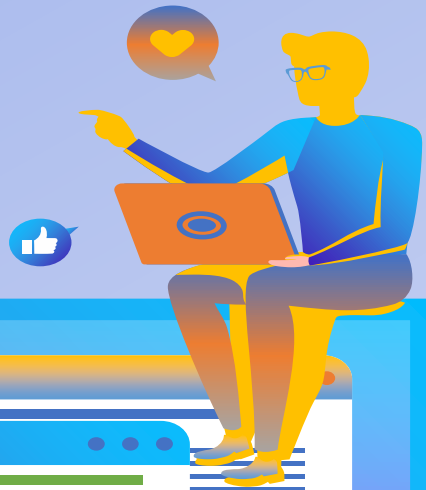
GENERATION GAP [less]
SENI
MENJALIN
RELASI
ANTARGENERASI

Manajemen SDM saat ini harus mampu memperlakukan pegawai dengan treatment yang **sesuai dengan generasinya**.
Fleksibilitas jadi sangat penting



SIMASTER

(SISTEM INFORMASI MANAJEMEN ASN TERINTEGRASI)



“SIMASTER merupakan sistem informasi berkelanjutan yang terintegrasi guna memenuhi 9 (Sembilan) kriteria sistem merit, yang dalam manajemen ASN merupakan amanat utama Undang - Undang No 5 Tahun 2014”



Tujuan SIMASTER

“Pengelolaan manajemen kepegawaian melalui transformasi digital untuk mempermudah proses pelayanan ASN secara fleksibel dan efisien”

Mewujudkan database kepegawaian yang lengkap

Mendukung manajemen ASN yang rasional berbasis sistem merit

Menyajikan bahan analisis kepegawaian

Melakukan penilaian kinerja

Mempermudah layanan Administrasi Kepegawaian

Melakukan pengembangan dan pola karir pegawai

Kemudahan penggunaan SIMASTER berbasis Android dan Ios



SI MASTER
SISTEM INFORMASI MANAJEMEN ASN TERINTEGRASI
Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur



Online

Sistem dibangun menggunakan web base



Digital Archive

Semua dokumen discan dan diupload sehingga sistem paperless bisa terwujud dan tidak memerlukan Gedung arsip



End User Participation

Setiap ASN diberi akses untuk melihat dan update datanya



Multi User

Menggunakan banyak user dengan privilege yang berbeda beda



Paperless

Tidak perlu mengirim berkas secara offline



Service Oriented

Sistem dibangun full services, dapat dipantau dan menggunakan stop service



Cost Benefit

PNS tidak perlu datang langsung (menghemat biaya perjalan dinas)



Share Information

Menginformasikan perkembangan kepegawaian terkini



Fitur dan Layanan SIMASTER



Autentifikasi

Pemberian Hak Akses Data Pengguna

Halaman Utama & Berita

Berita update layanan kepegawaian

Informasi Diri

Biodata
Data Pernikahan
Data Suami Istri
Data Orang tua
Data Anak
File Diri

Jabatan

Riwayat Jabatan
Struktural
Fungsional
Pelaksana

Kepegawaian

Asal Kepegawaian
Riwayat Pangkat BUP
Gaji Berkala
Kedudukan Hukum

Pendidikan

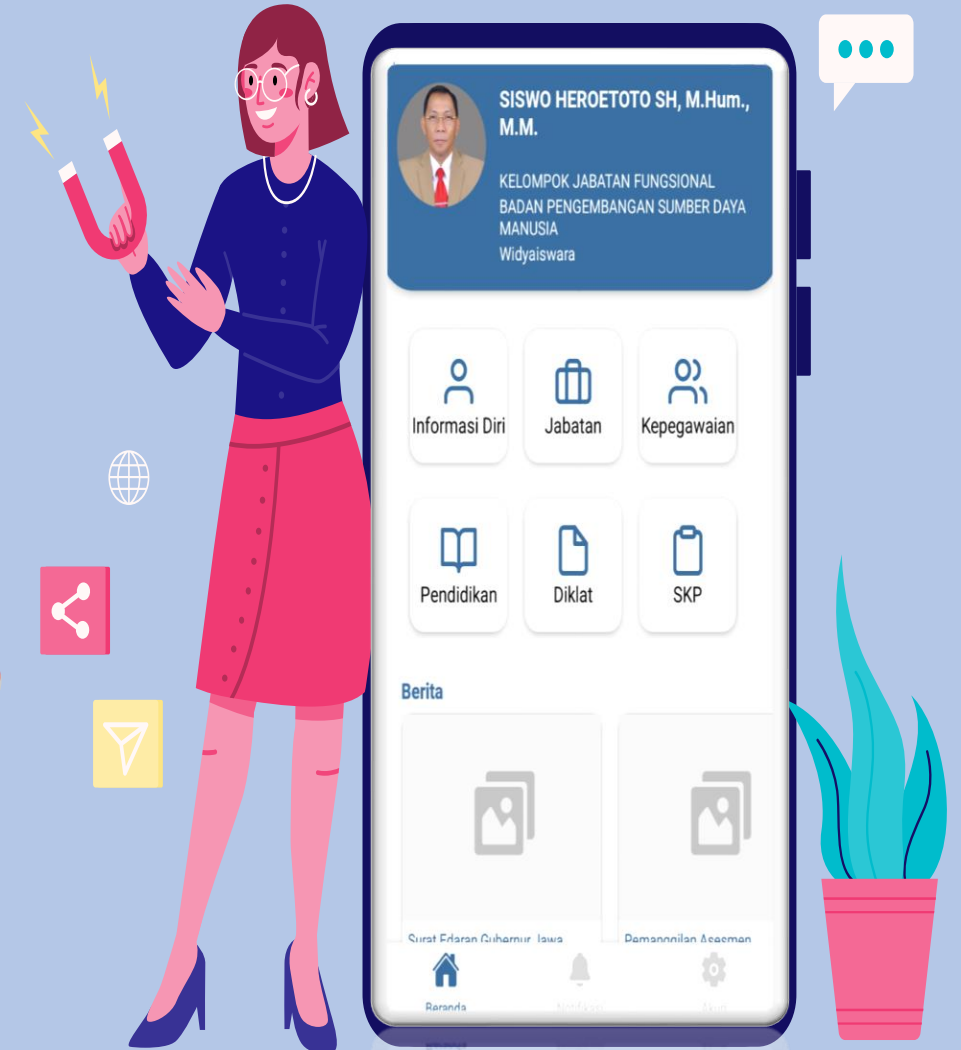
Riwayat dan Update Data Pendidikan

Diklat

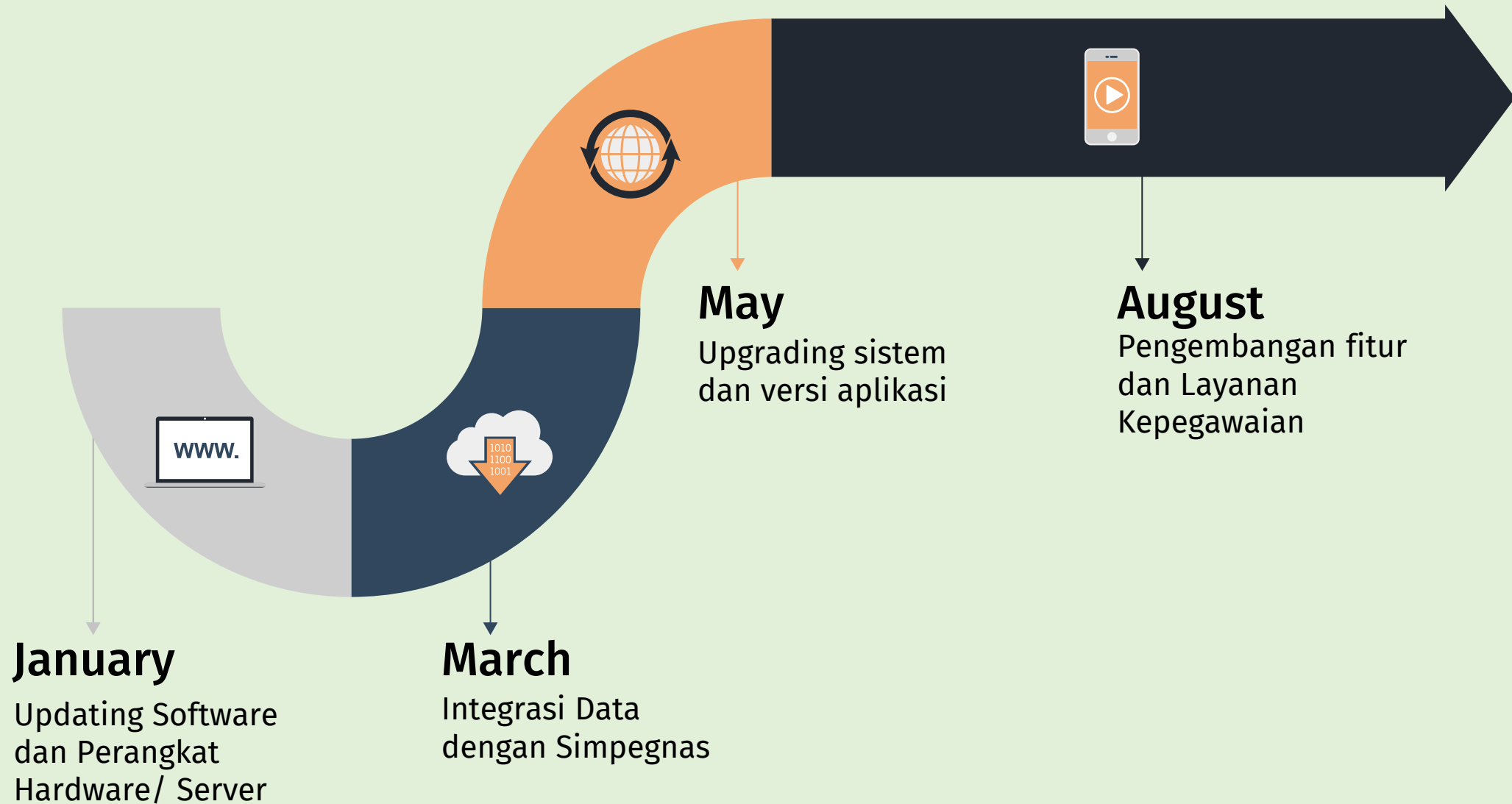
Diklat Teknis
Seminar dan Workshosp

SKP

Akses Menu Sasaran Kinerja Pegawai



Timeline Project dan Rencana SIMASTER Tahun 2022





Laporan Capaian Update Progress Data SIMASTER ASN 24 item

Keadaan 6 Desember 2021

45.975

Jumlah Pegawai Pemerintah Provinsi Jawa Timur

994.261

Jumlah Data Sudah Update

5.943

Jumlah Data Belum Update



99.55%

Presentase
keseluruhan





Dasar Pelaksanaan

Peraturan Presiden Nomor 39 Tahun 2019 Tentang Satu Data Indonesia

Keputusan Kepala BKN Nomor 87 Tahun 2021 Tentang Pemutakhiran Data Mandiri Aparatur Sipil Negara Dan Pejabat Pimpinan Tinggi Non Aparatur Sipil Negara Secara Elektronik Tahun 2021



MIND MAP SI-ASN

- Perencanaan Kebutuhan
- Pengadaan ASN
- Kenaikan Pangkat
- Pemberhentian
- Peremajaan Data
- Pindah Instansi
- Layanan SKK
- Layanan Wasdal
- Talent Manajemen
- Layanan Bankum
- Layanan Referensi
- Helpdesk



INPUT

OUTPUT

Hasil Update Pemutakhiran Data Mandiri MySAPK

■ ■ ■ Update 13 Desember 2021

42.652

Total Pegawai yang melakukan PDM

42.469

Sudah Selesai Melakukan PDM

183

Belum Selesai Melakukan PDM



99.57%

Presentase PDM
Pemerintah Provinsi
Jawa Timur



Hasil Update PDM Perangkat Daerah

■ ■ ■ Update 13 Desember 2021

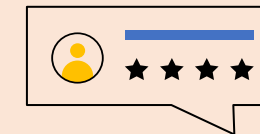
| Perangkat Daerah | Belum Selesai | Presentase |
|--|---------------|------------|
| DINAS PENDIDIKAN | 158 | 99.63% |
| SEKRETARIAT DAERAH | 2 | 99.63% |
| DINAS PEKERJAAN UMUM SUMBER DAYA AIR | 3 | 99.77% |
| DINAS PETERNAKAN | 3 | 99.80% |
| DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN | 2 | 99.52% |
| BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH | 1 | 99.13% |
| BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA | 1 | 99.40% |
| BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN | 1 | 99.52% |
| INSPEKTORAT PROVINSI | 1 | 98.70% |
| RSUD DR. SOETOMO SURABAYA | 1 | 99.98% |
| DINAS SOSIAL | 1 | 99.86% |
| BADAN KOORDINASI WILAYAH JEMBER | 1 | 98.56% |



Hasil Update PDM Perangkat Daerah

Update 13 Desember 2021

| Cabang Dinas | Belum Selesai | Presentase |
|--|---------------|------------|
| CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH SIDOARJO | 19 | 99.62% |
| CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH KABUPATEN PAMEKASAN | 16 | 97.76% |
| CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH KABUPATEN SUMENEP | 17 | 97.90% |
| CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH KABUPATEN JOMBANG | 17 | 99.06% |
| CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH KABUPATEN DAN KOTA MOJOKERTO | 14 | 99.07% |
| CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH PONOROGO | 14 | 99.60% |
| CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH KABUPATEN BANGKALAN | 12 | 99.02% |
| CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH JEMBER | 11 | 99.33% |
| CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH PROBOLINGGO | 12 | 99.67% |
| CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH MALANG KOTA BATU | 8 | 99.61% |
| CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH PASURUAN | 7 | 99.57% |
| CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH KABUPATEN BANYUWANGI | 2 | 99.98% |
| CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH KABUPATEN SAMPANG | 1 | 99.79% |
| CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH KABUPATEN MALANG | 1 | 99.88% |
| CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH KABUPATEN NGANJUK | 1 | 99.89% |
| CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH BONDOWOSO | 1 | 99.92% |



Keluaran / Output



Pemutakhiran Data Mandiri ASN dan PPT Non ASN

Pemutakhiran Datamu Sekarang
MySAPK And
Tanggung



Data

Pemutakhiran Data Mandiri akan tercapai 100% secara Kualitas dan Kuantitas Data



Sinkronisasi

Dapat diketahui dengan benar dan jelas Jumlah PNS yang tidak mengikuti PDM dengan alasan tertentu



Kemudahan

Kelengkapan Data PDM akan mempermudah dalam proses hal pelayanan kepegawaian

Terima Kasih

CETTAR!

CEPAT . EFEKTIF & EFESIEN . TANGGAP . TRANSPARAN . AKUNTABEL . RESPONSIF



SI MASTER

SISTEM INFORMASI MANAJEMEN ASN TERINTEGRASI
Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur